

## 唐山职业技术学院报

中共唐山职业技术学院委员会宣传部主办

新闻热线：0315-8738052

电子邮箱：tzyxcb@126.com

2013年12月20日

星期五 癸巳年十一月十八

总第116期

本期四版

主编：周慧春

责任编辑：张春青

# 学院党委召开2013年度中层干部培训暨 党总支（党委）、直属支部换届工作动员部署会



党委书记李德敏作重要讲话

本报讯（宣传部）12月17日，我院

2013年度中层干部培训暨党总支（党委）、直属支部换届工作动员部署会在院部第二会议室召开。在单位的全体党委委员出席会议。党委书记李德敏同志作重要讲话。会议由党委副书记胡珍芬主持。学院副科级以上全体干部参加会议。

李德敏在讲话中，首先提出要在深刻认识、全面把握学院发展进程中进一步凸显干部队伍的骨干作用。讲话回顾了学院发展历程，指出学院的干部队伍顾大局、识大体，锐意改革、积极创新、奋力攻坚，敬业乐业、无私奉献，推动了学院的科学发展、跨越发展。但是伴随着经济社会的深刻转型和教育领域综合改革的日益深化，高职院校竞争日趋激烈，面临的生存压力日渐增大。而在我们的干部队伍中，却仍然不同程度地存在着与学校向前发展的态势、推动工作进步的正能量和良好的工作氛围不相适应的不良情绪，对工作造成了不利影响。刚刚闭幕的党代会，描绘了学院未来五年发展的美好蓝图，勾勒出学院的发展路径，是全院上下集体智慧的成果，是共同做出的道路选择，是根本的行动指南。要求全体干部躬身实践，坚决贯彻执行，努力把集体的智慧转化成全体师生共同的行动，以一流高职院校建设的显著成果应对挑战，化解危机，推动发展。要最大限度地凝聚发展的正能量，不断向着更高的目标、更高的办学层次努

力迈进。

李德敏在讲话中指出，要在学院深化改革、推动发展中进一步增强干部队伍的内生动力。干部队伍的内在动力源于崇高的使命感、强烈的危机意识和担当意识，源于对事业的忠诚和热爱，源于争创一流的雄心壮志和勇立潮头的奋进进取精神，是发展的不竭动力。学院干部队伍有着强大的凝聚力、向心力、发展力和创造力。在任何时期，面对任何困难，都能以大局为重，以学校和广大师生的整体利益为重，尽忠职守，攻坚克难，奋发有为，敢于胜利。这是一种先进的力量，是对共同理想、共同目标的执着追求和不懈奋斗，是学院发展内在的原动力。正是有了这种力量的强大支撑，才有了我们今天的良好局面。但发展犹如逆水行舟，不进则退，为此广大干部一要树立正确的导向。坚持正确的市场导向，要充分发挥市场对办学的牵引、决定作用；坚持正确的分配导向，打破分配上的“大锅饭”；坚持正确的职称工作导向，破除工作上的“唯职称论”，打破职务聘任上的终身制。推行专业技术职务“三定”管理，即根据系部学生数、教师数、专业数，科学确定系部各级专业技术职务人员的合理配比。二要完善科学发展的考核评价体系。建立科学规范的考核评价体系，是推动发展的关键。2008年以来，学院制定并实

行了部门和干部综合考评办法，这套考核办法经过多次修订，已经日趋完善。但是，在实际工作中，又存在着一定不足，需要逐步加以改进和完善。从明年起，要集中精力，参照中央、省、市做法，大刀阔斧地修订考核办法，要以创新思维和创新方法，改进考评工作，做到指标体系简化、程序简单、重点突出、导向鲜明、科学规范、有效管用，努力形成充分体现学校科学发展要求的考核评价新机制。要强化干事创业的责任与担当。当干部，就是要履职尽责，担当干部责任。一大批敢于担当的干部成就了学院今天的事业，而未来的发展更需要各级干部勇于担当，勇于负责。责任心，是一个人干事创业的“发动机”，是奋发向上的“引擎”。有担当，方能挑起重担，大有作为。强调干部责任与担当，必须严格遵守基本的工作制度；必须正确处理好局部与整体、领导与被领导、监督与被监督、部门与部门、当前和长远的关系；必须大力弘扬求真务实的工作作风，创造性地开展工作。

李德敏指出，要在积极探索、勇于实践中进一步激发干部队伍的创新能力。干部队伍活力是干部队伍凝聚力、创造力和执行力的综合体现，创新是事业发展的动力和办学活力的源泉。近年来，学院在党的建设、专业建设和人才培养、社会服务、内部管理等方面，实施了很多创新举措，取得了许多创新成果。但是学院整体的创新能力还不强，创新特色还不够突出，改革创新力度和深度还要进一步拓展。要求全体干部在今后工作中牢固树立创新意识，敢于突破思维定势和传统经验的束缚，从固步自封的封闭思维转向横向比较的开放思维，从满足现状的守成思维转向敢为人先的进取思维，从固守传统的经验思维转向锐意变革的创新思维，不断创设新的载体和平台，努力创造一批标志性的成果。系部是事业发展的主体、管理的主体、创新的主体。系部干部要进一步解放思想，开动脑筋，寻求创新点，找准突破点，推动工作创新。要学会运用集体的智慧和力量，善于发挥群体优势，调动和激发教职员工的积极性、创造性，在教

学、科研、学生管理、社会服务、系部管理、基层党建等方面，积极主动地进行改革创新，形成特色和经验，积累和转化创新成果，不断通过局部创新锻炼队伍、培树典型、改进工作、增添活力，提升系部整体发展水平。各职能处室是系部工作的重要保障和支撑。要全面提供强有力的政策、资金、人才和环境保障，全力支持系部独立自主地开展工作。职能处室干部要强化服务宗旨和“一线”思维，一切管理工作都要为系部服务、为师生服务。总之，在学校的大力推动下，各单位、各部门要形成新的工作热潮，焕发出新的生机和活力，推动学校发生更加深刻的变化，取得更加长足的进步。

李德敏强调，要在落实党委重大决策、推进学校中心工作中进一步全面提升干部队伍的整体素质和能力。结合学院具体工作，李德敏提出三点要求。一是认真做好总支、支部换届工作。整个换届工作要参照党委换届工作的要求和做法，坚持以加强基层党组织建设为目标，通过换届，进一步健全和完善总支、支部设置，规范和提升支部工作，增强支部的创造力、凝聚力和战斗力。二是认真开展党的群众路线教育实践活动。要把群众路线教育实践活动作为一次改善党群、干群关系，转变工作作风、激发工作干劲、提升工作水平的重要契机、重要抓手和重要途径，认真谋划好、安排好、实践好。三是制定贯彻落实党代会精神的时间表和路线图。党代会确定的各项工作任务不能成为一纸空文束之高阁，必须落实到具体工作实践中来，必须成为全院共同的奋斗目标和实际行动。

讲话最后李德敏要求各级干部在党委领导下，牢记使命，提振精神，焕发激情，躬身实践，为实现创建一流高职院校目标而奋斗。

胡珍芬对全体干部深入学习贯彻李德敏讲话精神提出三点具体要求：一是认真组织学习，深入贯彻会议精神。二是抓紧动员部署，全力做好党总支（党委）、直属支部换届工作。三是学会统筹兼顾，全面提升工作水平，为贯彻落实第一次党代会精神、推动学院科学发展做出积极的贡献。

# 在2013年干部培训暨党总支换届工作动员部署会议上的讲话

(2013年12月17日)

李德敏

同志们：

今天，我们召开会议，对全体副科级以上干部进行培训，并就做好党总支换届工作进行动员部署。根据工作需要，我们改变暑期培训的通常做法，把培训工作放在了年末，特别是放在了党代会结束、新一届党委成立之后和总支换届之前的重要工作节点，更加突出了本次会议的重要性。希望同志们认真学习理解，很好地贯彻落实。

我重点讲四个方面的问题：

## 一、在深刻认识、全面把握学院发展进程中进一步凸显干部队伍的骨干作用

干部是教职工中的精英和骨干力量，干部队伍的整体素质和作用发挥直接决定了学校事业发展的质量和速度，关系学校的前途和命运。在学校12年的发展进程中，在每个重要的发展时期，我们的干部队伍始终顺应形势发展需要，贯彻党委工作要求，站在整个队伍前列，带动师生，奋发有为，取得一个又一个显著的工作成果和骄人的发展业绩，真正发挥了干部队伍的骨干作用。

从学校发展实际看，我们经历了两个重要的发展阶段：

**第一个阶段是融合转型阶段。**从2001年4月河北省人民政府批复同意建立学院开始至2007年4月，整整历时六年时间。这一时期，我们实现了四校的合并归一，建立了完整的办学架构和完备的教育体系，初步实现了由中职教育向高职教育的转型升级。在校生达到11300人的历史峰值，奠定了万人高职院校的办学基础，发挥了显著的规模优势。

这个阶段，又可以简单地划分为两个时期：一是从2001年4月到2003年8月，处于在学院统一名称下的四校分而治之时期，持续了三年多的时间；二是从2003年9月学院党政主要领导产生到2007年4月，完成了学院整合，是真正意义上的融合转型时期。

在这个发展阶段，我们集合四校优秀的干部资源，建立了一支结构较为合理、素质较高的干部队伍。同志们着眼大局、团结一致、干事创业，在稳定局面、统一思想、凝聚人心、开创工作、完成融合转型方面，发挥了至关重要的作用。这支队伍是学校事业的开创者之一，我们今天的成就很大程度上源于他们当年的拼搏奋斗。他们中的很多人虽然由于年龄原因，退出了干部队伍，但是他们的贡献、他们的奋斗，仍然让我们牢记，仍然让我们心存敬意。

**第二个阶段是发展提升阶段。**从2007年5月起，我们开始进入了学院发展史上快速发展、全面提升的重要阶段。我们逐步摆脱原有中专办学的惯性束缚，进一步明确了具有鲜明高职特色的办学定位和服务方向，确立了建设一流高职院校的奋斗目标。先后完成两轮人才培养工作评估、省示范校建设、人才培养模式改革等重大核心任务，实现了教育教学质量的全面提升和行业地位的大幅度跃升，开创了学院改革发展新局面。

应该说，这个时期的六年，是学校发展史上的黄金时期。全院上下团结一致，政通人和，事业兴旺，成果卓著。我们的干部队伍为了实现这个目标，顾大局、识大体，锐意改革、积极创新、奋力攻坚，敬业乐业、无私奉献，想干事、能干事、会干事、干成事，推动了学院科学发展、跨越发展。在学院的发展史上，同志们居功至上，感谢大家为学校发展做出的贡献。

同时，我们应该清醒地认识到，全院上下正在奋力推进的发展提升阶段将会是一个长期的过程，同时，还是一个必须经历严峻困难和挑战的时期。世上没有永远

的黄金期。伴随着经济社会的深刻转型和教育领域综合改革的日益深化，高职院校竞争日趋激烈，我们面临的生存压力日渐增大，发展的任务更加紧迫。今年我们虽然圆满完成了招生任务，但是招生分数呈明显下滑之势，明年我们面临的形势可能更加严峻，面对的困难将会超乎想像。在学院发展提升的重要时期，我们要像党代会报告中提出的那样，“跳出学院看学院，跳出唐山看学院，横向比较看学院，着眼未来看学院”，正确看待成绩和不足，认识自身优势与劣势。对标先进学校，我们在有些方面落后了，如果不能迎头赶上，这种差距会更大，而且会持续拉大。高职招生制度改革将学校彻底推向市场，原有的一些优势将逐步减弱，甚至消失，也有可能变成沉重的包袱。这一切，都使得我们建设一流高职院校的目标更加紧迫，也更加重要。只有不断增强办学实力，赢得市场认可，占领行业前沿，我们才能更加稳固地站稳脚跟，才能更好地生存发展。

以第一次党代会为标志，学院进入了一个新的发展时期。在这个新时期，我们的干部队伍将会承担且必将承担应对挑战、化解危机、以发展求生存的重任。新一届党委对形势有着充分的认识和估计，有着强烈的危机意识、责任意识、发展意愿和领先需求，有能力、有信心带领我们学校这艘航船乘风破浪，驶向前方。中层干部队伍必须更加居安思危，必须认真履行承上启下、组织协调、管理服务的职能，充分发挥引领、带动、示范的角色作用，真正成为学院发展的中坚力量和骨干队伍。党委对大家寄予厚望，师生对大家抱有殷切期望。同志们当时时刻警醒，始终清醒，履职尽责，担当使命，自强奋进，永不松懈。

但是，从目前来看，在我们的干部队伍中，还不同程度地存在着一种与学校向前发展的态势、推动工作进步的正能量和良好的工作氛围不相适应的不良情绪，主要表现就是：对学校未来发展缺乏信心，谋划工作消极被动，干事没有积极性，缺乏责任心，牢骚多、要求多，实际行动少。这种负面情绪的存在、蔓延和滋长，对工作造成很大的不利影响，对士气带来很大的损害，是万万要不得的。大家必须客观分析形势，辩证地看待问题，既看到不利的方面，更要多看有利的方面；既要看到劣势，更要多看优势；既要看到当前，更要多看长远。60多年的深厚历史积淀，优秀的干部队伍，高水平的师资队伍，安定团结的工作局面，勇往直前、争创一流的坚定信心和决心，是我们最宝贵的财富，是我们最强大的正能量。以此为基础，我们早绸缪、早准备、早动手，笃定奋发向上之志，万众一心，发挥集体的智慧、力量和优势，就能克服任何困难，取得最终的胜利。

刚刚闭幕的党代会，为我们描绘了学院未来五年发展的美好蓝图，勾勒出我们的发展路径。这是全院上下集体智慧的成果，是共同做出的道路选择，是我们根本的行动指南。接下来就需要我们躬身实践，坚决贯彻执行，努力把集体的智慧转化成全体师生共同的行动，以一流高职院校建设的显著成果应对挑战，化解危机，推动发展。要最大限度地凝聚发展的正能量，不断向着更高的目标、更高的办学层次努力迈进。要加大申办力度，积极与本科院校合作，在若干优势专业开展联合培养4年制本科高职生试点工作，提升办学层次，努力为日后可能施行的高职升本打好基础，做好准备。

## 二、在深化改革、推动发展中进一步增强干部队伍的内生动力

干部队伍的内生动力源于崇高的使命

感、强烈的危机意识和担当意识，源于对事业的忠诚和热爱，源于争创一流的雄心壮志和勇立潮头的奋发进取精神，它是我们发展的不竭动力。实践已经充分证明，我们这支队伍有着强大的凝聚力、向心力、发展力和创造力。在任何时期，面对任何困难，都能以大局为重，以学校和广大师生的整体利益为重，尽忠职守，攻坚克难，奋发有为，敢于胜利。这是一种先进的力量，是对共同理想、共同目标的执着追求和不懈奋斗，是我们发展内在的原动力。正是有了这种力量的强大支撑，才有了我们今天的良好局面。回顾评估时不舍昼夜、无私奉献的火热场面，现在仍然令人感动不已；想想争创示范校时深入研讨、对标创新的奋斗过程，总是让人振奋、热血沸腾。广大干部和教职工用智慧、心血和汗水凝练出来的“评估精神”、“创建精神”，是对我们这种群体力量的最好阐释，是我们最可宝贵的精神财富，值得我们永远发扬光大。

可是，随着时间的推移和形势的变化，与那个时期相比，我们总感觉这些东西已经有些淡化了。在有些同志身上，力量有些弱了，干劲有些松懈了，总是少了那么一点动力，缺乏那么一种精气神，甚至还明显存在着“干与不干一个样、干好干坏一个样”的错误倾向。这些如果得不到克服，会严重影响工作的质量和效率，导致工作动力、创新力明显不足。我们必须认识到，经过长期奋斗，我们取得了很大成绩，创造了很大优势，但是成绩不会一劳永逸，优势不能永盛不衰，发展犹如逆水行舟，不进则退，发展慢了就会被他人飞速赶超。一句话，就是不能吃老本，必须要唱新篇。不能固守已有成绩停步不前，必须坚定目标，坚定信心，创新发展，奋力赶超。

**(一) 要树立正确的导向。**导向问题至关重要，既是指挥棒，又是风向标。我们长期坚持了正确的工作导向，确立了长效的工作机制，才创造出了不断前进、获得成功的良好工作局面。但是，在实际工作中，有些政策、制度、措施逐渐不再适用了，不能适应形势变化和发展需要了。我们必须坚持与时俱进，及时跟进调整。在今年的党政工作要点中明确提出，要有计划、有步骤地修订学校现行管理制度，这项工作已经在一些领域启动，并且取得了一定成果，但是铺开的面还不够，与预期的目标还有一定差距。这就需要我们持续地努力，集中精力新建一批、改进一批、废止一批，既保持制度的稳定性、延续性，又能体现制度的创新性、先进性，保证导向的正确性。通过制度创新，进一步规范管理，解决深层次发展问题，激发创新活力，使之真正成为引导、推动学院科学发展的强大内在动力。

在党代会工作报告中，我强调了三个方面的基本工作导向：

一是坚持正确的市场导向。要充分发挥市场对办学的牵引、决定作用。高职教育最显著的特征就是与市场的天然联系性，办学的一切要件产生于市场需求，同时又服务于市场需求。专业建设、课程开发、顶岗实习、社会服务等每一个人才培养环节，都要适应市场对高端技能型人才培养的需要。专业建设上，要加快更新换代，围绕十八中全会提出的全面深化改革相关领域和目标，深入研究论证，快速推出一批有实力、有特色的新型专业，优化专业结构，提升专业服务能力，抢占教育市场发展先机。要继续大力推行基于工作过程的课程体系改革，使示范校建设的成果继续进一步巩固和深化，绝对不能半途而废。要充分发挥学校人才、技术、资源优势，大力推进社会服务工作，既了解了市场状况、抓住了市场需求，又满足了市场需要、锻炼了队伍、增加了收入、扩大了影响，这是一举多得的大好事。党委

要专题研究这个问题，不遗余力地推进社会服务工作，全面提升社会服务能力。

二是坚持正确的分配导向。必须打破分配上的“大锅饭”。我们的内部分配制度经过多次调整，渐趋科学合理，保障了教职工收入的稳定性，并且一直居于市属高校较高水平。但是，其中的“大锅饭”、平均主义印迹还比较明显，不利于调动教职工，特别是一线教师和核心骨干人员的工作积极性。我们要结合绩效分配制度改革，逐渐革除这种弊端。这项工作难度很大，也是一个渐进的过程，请大家充分给予理解和支持。

三是坚持正确的职称工作导向。第一，必须破除工作上的“唯职称论”。职称是衡量人才水平的重要标志之一，事关各类专业技术人才的专业发展、职业生命和切身利益。经过十多年建设与培育，我们建立了一支高水平、高职称的专业技术队伍。在教师队伍中，有教授72人、副教授210人，高级职称教师占教师总数的47.3%。数量庞大的、高水平的师资队伍，是我们的人才优势、发展优势，保障了全院人才培养质量的全面提升和综合办学水平的显著增强。大家普遍有一种向高职称、高层次迈进的意愿和动力，这种积极性推动了这支队伍的不断前进。但是，同时又在一定范围内产生了工作中的“唯职称论”现象。很多人工作追求的核心就是评职称，为了评职称才上课、搞科研、写论文。职称评上后，就思想懈怠了、工作放松了、干劲减弱了，开始刀枪入库、马放南山。这是一种不正确的倾向，鲜明的功利性追求削弱了教学、科研中心工作应有的地位和作用，打破了工作的良性循环和人才的有序流动。我们要坚决破除这种不良倾向，制定更加科学合理的职称办法、多元化的考核评价机制和多通道的人才发展路径，促进各类人才的健康成长和全面发展。

第二，必须打破职务聘任上的终身制。职务聘任终身制使教师本人失去了持续发展的动力，也阻碍了他人的发展步伐，特别是挤压了优秀年轻人才的晋升机会和发展空间，使整个队伍失去了发展动力和创新活力。一聘定终身这个问题在高职院校普遍存在，是个管理中的难题，但是必须要解决。我们要进一步加强专业技术职务聘任后管理，主要是强化聘约管理，全面履行聘约内容，实行按期聘任，聘任期满后自动解聘。续聘时，须重新履行相关程序，办理有关手续。要建立和完善教学工作量、科研工作量制度，强化任期考核，依据考核结果，决定是否续聘、缓聘、高职低聘、解聘等，建立动态聘任管理模式，促进专业技术人员队伍的良性发展。

第三，必须推行专业技术职务“三定”管理。要根据系部学生数、教师数、专业数，依据国家划定的师生比例、专业技术职务结构比例，结合队伍职称现状，科学地确定系部各级专业技术职务人员的合理配比。对于现已超过核定结构比例的，应通过自然减员、调出、低聘、解聘或暂停评聘的办法，逐步达到规定的结构比例。尚未达到结构比例的，要严格控制评聘数量，逐年逐步到位。

**(二) 要完善科学发展的考核评价体系。**考核评价是最基本的管理手段和办法。建立科学规范的考核评价体系，是推动发展的关键。2008年以来，我们制定并实行了部门和干部综合考评办法，坚持科学发展、注重实绩、群众公认、综合评价、严明奖惩的原则，不断调整考评内容，改进考评方式，扩大考评民主，加强综合分析，强化结果运用，充分发挥了考评的导向、激励和监督作用。这套考核办法经过多次修订，已经日趋完善。但是，在实际工作中，又存在着一定不足，比如说，(下转第三版)

(上接第二版)考核的内容比较多、比较复杂,存在多头考核现象,工作任务重、压力大,占用了各部门很大精力。这些问题需要我们逐步加以改进和完善。

12月9日,中央组织部印发了《关于改进地方党政领导班子和领导干部政绩考核工作的通知》,规定今后对地方党政领导班子和领导干部的各类考核考察,不能仅仅把地区生产总值及增长率作为政绩评价的主要指标,不能搞地区生产总值及增长率排名,强调加强对政绩的综合分析,全面历史辩证地评价领导班子和领导干部的政绩。

早在今年9月,省委就研究通过了《关于创新和完善干部目标综合考核评价机制的意见》和《省直党政工作部门领导班子和领导干部综合考核评价办法(试行)》、《设区市党政领导班子和领导干部综合考核评价办法(试行)》、《县(市、区)委书记综合考核评价办法(试行)》四个专件,进一步创新和完善干部考核评价机制。新的考核体系把经济发展的质量和效益放在优先地位,紧扣省委、省政府确定的重大战略重点,突出“民生改善、社会进步、生态效益等指标和实绩”,重点考核财政收入、居民收入、环境质量的增量和增速,坚决防止简单以GDP论英雄。对设区市考核的定量指标由原来的27项精减为15项,对县(市、区)委书记仅设置了8项定量考核指标。整个考核指标体系针对性、可比性、操作性强,重点更突出,导向更明确。

中央、省考核工作的新思路、新方法,对我们具有很强的借鉴指导意义;考核工作的重大变化,也为我们完善自身的考评体系带来了非常有利的契机。从明年起,我们要集中精力,参照中央、省、市做法,大刀阔斧地修订我们自己的考核办法,建立一套更能体现学校在新的发展时期、为实现新的奋斗目标,促进全面发展的科学考评体系。要始终围绕学院和系部中心任务,突出人才培养、科学研究、社会服务、招生就业等核心工作,进行指标体系的再设计、再完善。要突出增量变化,体现动态性。比如,考核就业情况时,就要考核就业率的同比变化;考核社会服务时,就要考核培训人数增长率、服务收入到账数量和同比变化率等。我们一定要以创新思维和创新方法,改进考评工作,做到指标体系简化、程序简单、重点突出、导向鲜明、科学规范、有效管用,努力形成充分体现学校科学发展要求的考核评价新机制。

**(三)要强化干事创业的责任与担当。**干部,是一种岗位,也是一种职责。当干部,就是要履职尽责,担当干部责任。这是一种胸怀和境界,也是一种勇气和能力。我们看干部,要看解决实际工作中敢不敢负责、有没有担当。应该说,我们这支队伍是一支敢于负责、勇于担当的队伍。在学院的重大工作中,面对各种困难和考验,始终能够高度负责、勇于担当,始终能够主动把握机遇,积极应对挑战,解决难题、破除制约,奋发进取、大有作为。担当责任与维护团结、干事创业一起,成为我们这支队伍最鲜明、最显著的特点。

一大批敢于担当的干部成就了我们今天的事业,而未来的发展更需要我们的干部勇于担当,勇于负责。但是,我们有些同志在这个方面还存在着很大欠缺,不負責、不担当、责任缺失的问题比较突出,主要表现就是:对党委决策和行政工作部署认识不到位、反应不敏锐、谋划不周密、落实不迅速,缺乏对实际情况的了解,缺乏对复杂局面的正确判断,看不清趋势,做不出决断。还有的同志不愿负责,没有担当的勇气,“得罪人”的事不干,“讨人嫌”的话不说,只要不出事,宁愿不做事。更有甚者,自己不负责任,还对敢于担责的同志说三道四。软、怕、躲、退,是这些人最明显的特点。这些人得失之心太重,只重个人私利,不重集体大义;只重个人进退,不重事业进展,最后的结果就是弱化了责任、消解了担当、贻误了工作。

我们每一名干部都担负着一个部门或单位的领导职务,承担着对学院进步和师生发展的职责。简单说,就是当干部必须

要有责任心。这个责任心,是一个人干事创业的“发动机”,是奋发向上的“引擎”。不負責任,没有担当,是干部最大的失职。敢负责,方能放开手脚,奋发有为;有担当,方能挑起重担,大有作为。这是干部应有的基本素质,也是对干部的基本要求。

我们强调干部责任与担当,首先必须严格遵守基本的工作制度;必须正确处理局部与整体、领导与被领导、监督与被监督、部门与部门、当前和长远的关系;必须大力弘扬求真务实的工作作风,创造性地开展工作。在一届党委理论学习中心组第一次集体学习时,我强调,班子成员要上下一条心,拧成一股劲,全面推进学院各项事业科学发展,提出了做到上下一条心八个方面的具体要求。这不仅是对班子成员的要求,也同样适用于每一名干部。我们要把党委和广大师生赋予的职责看得比泰山还重,把职业作为实现自我价值的舞台,把事业作为自我追求的最高境界,增强责任心,敢于担当负责,一心一意想干事,聚精会神干工作。要带着责任、带着感情、带着追求去工作,心系大局,服务师生,服务发展,成就事业。党委及各位领导一定会成为大家敢于负责、勇于担当的坚强后盾,绝对不会让“太平官”、“混事官”无压力,绝对不会让敢于负责、勇于担当的干部吃了亏。

### 三、在积极探索、勇于实践中进一步激发干部队伍的创新能力

干部队伍活力是干部队伍凝聚力、创造力和执行力的综合体现,更是一个单位活力的重要体现。创新是我们事业发展的动力和办学活力的源泉。没有创新,就没有发展;没有创新,就不会有竞争优势。近年来,我们在党的建设、专业建设和人才培养、社会服务、内部管理等方面,进行了深入的改革,实施了很多创新举措,取得了许多创新成果,使我们这支队伍在创新中焕发了生机,增添了活力,创造了实绩。但是我们整体的创新能力还不强,创新特色还不够突出,改革创新的力量和深度还要进一步拓展。干部在工作中的创新思维、创新方法还比较欠缺,推动工作创新的能力还不够。大家一定要牢固树立创新意识,敢于突破思维定势和传统经验的束缚,从固步自封的封闭思维转向横向比较的开放思维,从满足现状的守成思维转向敢为人先的进取思维,从固守传统的经验思维转向锐意变革的创新思维,不断创设新的载体和平台,努力创造一批标志性的成果。

各系部是事业发展的主体、管理的主体、创新的主体。全院九系五部集合了10000余名学生、近600名教职工、138个实验实训室、1700余台计算机、6000余万元教学科研仪器设备,承担了每年约15.6万个学时的教学工作量。因此,系部集中了学校全部优质教育资源,系部的人才培养水平代表了整个学校的人才培养水平,工作水平代表了整个学校的工作水平。充分发挥系部主体作用,推动系部加强管理、创新工作,具有极其重要的作用和意义。

我们一定要充分调动和发挥系部工作的主观能动性。让系部的积极性发挥出来,让系部的工作动起来、活起来,努力形成一种力争上游、热火朝天、争先恐后的工作局面。我们要进一步解放思想,开动脑筋,寻求创新点,找准突破点,推动工作创新。要学会运用集体的智慧和力量,善于发挥群体优势,调动和激发教职工的积极性、创造性,在教学、科研、学生管理、社会服务、系部管理、基层党建等方面,积极主动地进行改革创新,形成特色和经验,积累和转化创新成果,不断通过局部创新锻炼队伍、培树典型、改进工作、增添活力,提升系部整体发展水平。要继续大力深化校企合作办学体制机制改革,带动专业建设、课程开发、人才培养、实习实训、科学研究、师资培养、社会服务等一系列环节的联动发展,实现内部协同创新。要继续深化院系两级管理改革,下移管理重心,理顺职能关系,扩大自主权,逐步建立责权明确、权责统一、分级负责、层次管理的管理体制机制,实现系部工作职责、权、利的有机统一。

各职能处室是系部工作的重要保障和

支撑。要全面提供强有力的政策、资金、人才和环境保障,全力支持系部独立自主地开展工作。要强化服务宗旨和“一线”思维,一切管理工作都要为系部服务、为师生服务。要着力加强处室与系部之间的工作协同。在做规划、上项目、购设备等方面,系部是最终的使用者、管理者,是“用户”,一定要充分听取“用户”意见,满足教学所需、管理所用。要学会简政放权。凡是系部能够拥有和行使的事权、财权、人权和物权,一定要放到系部,不能让系部纠结在如何与管理部搞好关系、如何办成事上,也不能让系部把精力放在因为一些日常事项、日常必需品而来回请示、协商上,把那些“官气”、“衙门气”转变成热情的笑脸和真心服务的实际行动。不符合工作需要的规章制度要尽早修订,该简化的程序一定要简化,该下放的管理权限一定要下放,让系部真正拥有自主权,能够按照教育规律和科学的规章制度加强管理、推进创新、提高水平,真正成为有动力、有活力的管理主体、创新主体。

党委再次重申,各单位、各部门凡是方向正确、符合政策要求、有利于工作发展的工作举措、创新行为,学校都会给予大力支持;凡是有推广价值的局部创新,学校都会大力推广和应用,并且努力升华为整体创新。学校充分尊重各单位、各部门工作实际,鼓励大家根据自身条件开展工作、自主创新,鼓励大家敢闯、敢试、敢于担当;宽容大家在改革创新中可能出现的失误、挫折、问题和风险;允许系部之间存在差异,不硬性指标、不搞一刀切、不抓齐头并进。党委一定当好大家工作的坚强后盾,请大家放下思想包袱,消除畏难情绪,放开手脚,轻装前进,保持一股没有条件、创造条件也要干的奋发有为的工作劲头,立足当前,主动作为,不等、不靠、不要,激发各个层面的创新激情和活力,不断实现工作的创新发展。我们坚信,在学校的大力推动下,各单位、各部门一定会形成一股新的工作热潮,一定会焕发出新的生机和活力,推动学校发生更加深刻的变化,取得更加长足的进步。党的十八届三中全会开创了我国第二次全面改革开放的新时代,我们冀望,学院第一次党代会将会开创我们新的发展时期。党委期待大家能够更好地贯彻落实三中全会和学院党代会精神,出台更多的创新举措,拿出更多的创新成果,奋力开创学校改革发展新局面。

### 四、在落实党委重大决策、推进学校中心工作中进一步全面提升干部队伍的整体素质和能力

干部队伍是要干事的,是要在工作实践、管理实践中接受锻炼、经受考验的。党委重大决策、行政重要工作部署都需要各单位、各部门迅速行动、强力执行、狠抓落实,需要我们的干部发挥组织者、实践者作用,团结和带领师生,一道来完成。实践是培养干部最好的学校,是锻炼干部最好的途径。长期以来,我们的各级干部按照党委要求,认真履行岗位职责,在工作实践中自觉接受锻炼、经受考验、提升水平,取得了一个又一个显著的工作成果,这种好的势头、好的工作局面一定要很好地保持下去。

时值年终岁尾,工作千头万绪,任务繁重。我们又要谋划明年的工作,力争开好局,起好步。结合具体工作,我谈三点。

**一是认真做好总支、支部换届工作。**按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和上级有关规定,在完成好党委换届工作后,我们要继续开展总支、支部换届工作,其中,13个党总支(党委、直属支部)换届必须在年底前完成,33个支部的换届工作也要抓紧推进,确保全院三级党组织换届工作全部顺利完成。

总支、支部换届是完成党委换届后,党的组织生活、组织建设中的又一件大事。要通过换届,进一步健全和完善总支、支部设置,规范和提升支部工作,增强支部的创造力、凝聚力和战斗力。要按照干部

队伍德才兼备的原则,根据实际工作需要,选拔一批党性强、作风正、有较高理论水平 and 一定党务知识、工作能力强、得到群众信任、具有敬业奉献精神的党员进入班子,优化班子结构,加强基层党建工作力量。

换届工作在党委统一领导下,成立换届工作领导小组,由有关领导和同志组成,重在加强工作领导和业务指导,调动党总支(党委)、直属支部工作的积极主动性,努力使换届工作成为统一思想、集中民智、认真贯彻民主集中制的过程,成为进一步落实党员的知情权、参与权、选举权、监督权,尊重党员的主体地位,不断发扬党内民主的过程。要坚持正确的用人导向,坚持民主、公开、竞争、择优原则,改进干部选拔任用方式,强化干部交流,使我们的基层班子结构更合理,更有工作动力和创新活力,让我们的干部能够更好的发挥作用,履职尽责。

党委已经制定了《关于党总支(党委)、直属支部换届工作的实施方案》,在会前发放到了大家手中。从今天动员部署开始,总支换届工作正式启动,到12月31日结束,必须在年底前完成,不再跨年度。整个工作时间紧,任务重,要求高,希望大家高度重视,像召开学院党代会一样,精心筹备、组织好总支换届工作。党委换届已经为我们打下了很好的基础,做了很好的培训,大家一定要讲党性、顾大局、讲团结、守纪律,严格按照工作程序,落实既定工作环节,确保换届工作顺利进行。

**二是认真开展党的群众路线教育实践活动。**这项工作开展在即,我已经在多次会上讲过。今天重点强调的是,一定要把群众路线教育实践活动作为一次改善党群、干群关系,转变工作作风、激发工作干劲、提升工作水平的重要契机、重要抓手和重要途径,认真谋划好、安排好、实践好。今年我们主动落实中央、省、市关于开展群众路线教育实践活动的要求,自觉密切联系师生,转变工作作风,解决师生关切,出台了具体措施。比如说,精简会议和公务活动,加强公车管理,缩减公务开支;重申禁酒令,强化干部作风管理;集中财力改善教学条件等,队伍风气、工作秩序、校容校貌有了很大的改变和提升。我们要把先期群众路线教育实践活动成果继续保持下去。在明年的教育实践活动中,一定要进一步开拓思路、创新方法,找准症结、解决困难,使这项利校、利师生的大事取得更好的成果。

**三是制定贯彻落实党代会精神的时间表和路线图。**党代会为我们制定了一份高水平的工作报告,确定的各项工作目标、任务不能成为一纸空文束之高阁,必须落实到具体工作实践中来,必须成为全院共同的奋斗目标和实际行动。按照党代会确定的工作目标和任务,在2014年,我们要重点抓好以下九个方面的工作:

第一,修订干部和部门综合考评办法,全面体现科学发展要求;完善党政联席会议制度,适应总支、支部换届后实际工作的需要。

第二,修订职称评聘办法,制定系部教师专业技术职务“三定”框架,完善教学工作量考核办法,出台科研工作量管理规定。

第三,系统完善学校现行管理制度,规范工作内容,简化业务流程,体现引领工作、简政放权、提高效率的基本要求。

第四,倾全院之力抓好招生工作。早谋划、早动手,广泛宣传,全员行动,务求高质量地完成招生任务。

第五,适应学生素质的变化,完善进一步加强和改进学生思想政治工作方法,调整课程结构和课程标准,修订学生综合考评办法,制定多学期教学试行方案。

第六,修订推进社会服务工作实施办法。

第七,制定校园文化建设总体方案。

第八,加强教学设施、学生学习生活设施建设,有计划、有步骤地改善办学条件。

第九,全面加强系部工作。系部要重点抓好六项工作:一是加强新的总支班子建设,(下转第四版)

## 李德敏在一届党委理论学习中心组第一次集体学习时强调

# 上下一条心 拧成一股劲 全面推进学院各项事业科学发展

本报讯(宣传部 办公室)12月12日,学院党委理论学习中心组就深入学习贯彻十八届三中全会精神,密切联系群众,加强和改进作风专题进行集体学习。这是一届党委成立以来的第一次集体学习。党委书记李德敏在主持学习时作了重要讲话。李德敏指出,通过选举产生的13名同志进入党委,组成了学院有史以来人数最多的党委领导班子,这是对党委工作的极大加强。新入班子的同志,是全体党员信任和组织信任结合起来的成果,大家一起肩负起全院教职员工的信任和重托。新一届党委委员必须做到以下几点。

**第一, 做为党委委员, 严格要求自己**是做好工作的前提。一定要记住自己肩负的政治责任。每个同志没有任何特权, 一定要按规定办事。

**第二, 积极参与党委决策。**要深入基层, 广泛调研, 正确反映意见、参与决策。

**第三, 对党委决策要带头执行。**因为党委是集体决策, 体现了党委统一的意志, 必须带头自觉执行, 维护好党委权威。

**第四, 站在全局高度思考、说话、办事。**不能有任何个人私利, 不能成为任何一方小群体利益的代表。

李德敏强调, 新班子成员面临着繁重的任务。主要体现在:

**一是各项工作需要深化。**经过长期的努力奋斗, 奠定了跨越式发展的初步基础。第一轮评估前我们遇到了很大了危机和困难, 我们想方设法予以弥补和改进, 不断加强人才培养工作改革, 保证顺利通过了两轮人才培养水平评估。我们这几年为建设一流高职院校, 深化改革, 锐意进取, 成果显著, 为跨越式发展做了大量的基础性工作。现在学院面临着严峻的招生形势, 对我们挑战很大。本届党委责任重大, 必须对形势有清醒的认识, 对加强和改进各项工作, 对怎么发展、怎么改, 有清晰的思路和有力的举措。

**二是考核体系需要调整优化。**中央、省、市考核体系发生了重大变化, 摒弃了唯GDP论, 很好地体现了科学发展的要求。整个考核体系的变化, 实施起来有很大难度, 对工作也有很大指导作用。学院各级党组织要吸收借鉴其基本思想和做法, 改进综合考核体系。

**三是管理工作需要科学规范。**作物从低产变高产是容易的, 但高产再高产就不容易了。学院的各项管理工作要实现从粗放到精细的飞跃, 要强化科学化管理, 实现各项工作上档次、上水平。

面对新形势、新任务, 李德敏要求新班子要上下一条心, 拧成一股劲, 全面推进学院各项事业科学发展。他提出八点要求和希望:

### 一、做到上下一条心, 必须自觉实践十八大、十八届三中全会精神的重要思想

党的十八届三中全会精神对促进教育事业科学发展、努力办好人民满意的教育, 具有极为重要的指导意义。我们一定要把学习十八届三中全会作为当前和今后一个时期的重要政治任务, 掀起学习高潮, 领会精神实质, 联系工作实际, 把思想和行动统一到三中全会精神上, 统一到科学发展观的要求上来, 自觉实践大会精神, 推动工作发展。

### 二、做到上下一条心, 必须严格遵守基本的工作制度

**一是层层负责制。**个人服从组织, 下级服从上级, 这是我党的基本组织制度和严肃的政治纪律。领导干部一定要讲政治, 顾大局, 认真贯彻学院党委的工作部

署, 闻令而动, 闻禁而止, 决不允许各自为政, 自行其是。不论是谁, 处理公务和政事都要讲规矩, 讲程序, 保持正常的工作秩序和正常的工作运转, 坚决维护和树立集体权威。

**二是集体领导下的分工负责制。**坚持责、权、利的统一, 对每一项工作都要明确分工, 细化责任。按照“谁主管, 谁负责”的原则, 各司其职, 各成其事, 独立负责, 功过分明, 提高工作效率, 避免推诿扯皮。

**三是请示报告制度。**各位班子成员, 各个单位、各个部门, 对涉及全局的重要工作, 对各种突发事件和重大矛盾纠纷, 对重大苗头性隐患和动态, 都要及时请示汇报, 以便学院党委从全局的角度权衡处理。汇报情况, 要实事求是, 既报喜也报忧, 既讲成绩也讲问题。既不能因为强调独立负责而自行其是, 该请示的不请示, 该汇报的不汇报; 也不能因为强调请示报告而对职权范围内的事不敢大胆负责, 该决策的不决策, 该做的不去做, 犹豫不决, 贻误时机。

### 三、做到上下一条心, 必须处理好五个方面的关系

**一是局部和全局的关系。**牢固树立全院一盘棋的思想, 自觉地把单位、部门和个人置于大局之中, 着眼大局, 服从大局, 服务大局。特别是在局部和个人利益与全局利益发生冲突的时候, 更要有大局意识, 牺牲局部利益, 维护全局利益。

**二是领导与被领导的关系。**领导者要处理好人与人、人与事、人与物之间的复杂关系, 实施有效领导, 更好地发挥领导效能。必须研究领导艺术, 改进领导方法, 以理服人而不以权制人, 以情感人而不以势压人, 以德聚人而不盛气凌人。被领导者要自觉调整好心态, 服从和尊重领导, 支持配合领导工作, 切不可争长道短, 互不服气。同时, 要广进善言, 积极帮助领导改进工作, 完善决策。

**三是监督与被监督的关系。**领导干部要有闻过则喜的胸怀, 诚恳地接受来自各方面的监督, 修正错误, 完善自己, 力戒监督别人理直气壮, 受到监督耿耿于怀。要接受上级组织的监督, 但更为可贵的是接受下级和群众的监督, 从而把握正确的决策方向。要尊重广大师生员工的知情权和参与权, 一定要真正公开、及时公开, 推进决策民主化和科学化进程。

**四是部门之间的关系。**无论是系部还是职能部门, 分工不同, 任务不同, 但都是全院整体工作的有机组成部分, 一定要紧密配合, 形成合力。需要多个部门协调联动的工作, 不论是学院领导牵头, 还是责成主管部门牵头, 有关部门都不得计较你高我低, 必须主动配合。

**五是当前和长远的关系。**把务实作风和战略眼光结合起来, 既脚踏实地, 狠抓当前; 又兼顾长远, 目标远大。当前, 按照学院党委的既定部署, 有些工作, 可以在短时间内见到成效, 有些工作, 则需要一定的

时限, 需要较长的周期才能见效。这些工作都要下力气抓, 不能急功近利, 只图眼前。

### 四、做到上下一条心, 必须牢固树立团结意识

团结出生产力, 团结出战斗力, 团结促进发展。学院各项事业的发展得益于团结, 今后的繁荣和兴旺更要依靠团结。现在讲团结, 不是说过去我们在团结上有问题, 而是面对更加艰巨而复杂的任务, 更加需要全院上下的紧密团结。每个领导班子和领导干部都要象爱护自己的眼睛一样, 倍加珍惜和巩固团结统一的大好局面, 群策群力, 推进学院发展。讲团结, 首先是班子的团结。班子成员所处的位置不同, 思想水平也不同, 对人对事有不同看法是正常的, 关键是形成尊重、支持、信任、谅解的氛围, 提高班子自身解决矛盾和问题的能力。团结需要依靠大家维护。所以我们每个党委委员, 不仅要有维护团结的认识, 更要有维护团结的行动; 不仅要懂得维护团结的道理, 更要懂得应当怎样维护。班子成员之间要光明磊落, 以诚相待, 互相宽容, 互相配合, 大事讲原则, 小事讲风格, 集中精力做好本职工作, 在发展和建设职院的共同奋斗中建立深厚友谊。

### 五、做到上下一条心, 必须加强自身品德修养

**一要以德立身。**我们党一直把德才兼备作为对领导干部的基本要求, 并且把“德”作为首要条件。各位党委委员一定要站在以德治校的高度, 守公德, 修“官德”, 以德立身。

**二要诚实做人。**要忠诚老实, 不欺上瞒下; 要襟怀坦荡, 不斤斤计较; 要踏踏实实做事, 不投机钻营。“言之不行者, 一事无成”, 要特别强调知行统一, 言行并重, 言必信, 行必果, 对决定的事项, 做出的承诺, 千方百计落实到位, 靠实实在在的工作和政绩赢得组织和师生的信任。

**三要廉洁从政。**我们手中的权力, 是组织和群众的一种信任, 也是我们对事业的一种责任。如果把权力变成个人谋取私利的工具, 那就辜负了组织和师生的信任, 背离了党的宗旨。要严格遵守廉洁自律的有关规定, 该做的事, 不打一丝折扣; 不该做的事, 不越雷池半步, 起码要守住道德的底线, 心中常有红绿灯。在廉政问题上, 要想人不知, 除非己莫为, 必须打消侥幸心理, 警钟长鸣, 不做“一失足成千古恨”的后悔事。

### 六、做到上下一条心, 必须保持良好的精神状态

**一要忠诚事业。**干部队伍是学院事业的中坚, 一定要在其位, 谋其政。这个“政”, 就是学院改革和建设事业的大局, 就是全院广大师生的根本利益。要自觉地把自己的工作同全院广大师生的根本利益联系起

来, 坚持对上负责与对下负责的一致性, 以师生是否满意、是否答应、是否能够得到实惠, 作为一切工作的根本出发点和落脚点。要树立强烈的责任心和使命感, 忠诚和热爱自己所从事的工作, 无论是在什么岗位, 无论承担什么样的任务, 都要恪尽职守, 不辱使命。

**二要率先垂范。**吃苦在前, 享受在后。敢于正视矛盾, 敢于直面问题, 严于律己, 身先士卒, 以自己的模范行动, 团结和带领广大师生向着共同的目标奋进。

**三要顽强拼搏。**加快学院发展, 完成既定工作任务, 我们面临着很多困难。困难是对人的精神和意志的考验。在困难面前, 要树立一种以主观努力争取全局主动的思想, 保持高昂的斗志, 迎难而上, 敢打硬仗。在战胜困难中磨练坚强意志, 在战胜困难中提高自身水平, 在战胜困难中推进事业发展。

### 七、做到上下一条心, 必须弘扬求真务实的工作作风

**一是坚持从实际出发。**定目标, 要充分调查研究, 立足实际和可能, 不好大喜功。做决策, 要充分考虑院情, 立足打基础增后劲创实绩, 不搞短期行为, 不盲目决策。办事情。

**二是树立扎实深入的工作作风。**一定要培养从实从细的工作作风, 善于把美好的蓝图变为现实, 一杆子插到底, 狠抓各项工作的落实。要克服不良习气, 摆脱文山会海, 真正扑下身子, 深入师生, 面对面地倾听师生呼声, 了解真实情况, 从广大师生关切的地方做起, 从师生所思所盼中发现下步工作的着力点。把责任和完成期限落实到人, 一件一件地抓好落实。要严防定目标轰轰烈烈, 出结果悄然无声; 谈思路头头是道, 抓落实一筹莫展, 力戒形式主义和官僚主义, 代之以真心实意, 埋头苦干; 雷厉风行, 说到做到; 脚踏实地, 务求实效。

**三是完善工作机制。**机制是落实的制度保证。要畅通上情下达、下情上达的渠道, 保证工作正常运转。要表彰先进, 赏罚分明, 绝不能干与不干一个样, 干好干坏一个样。要实行重点工作督办制, 加强督促检查和调度, 保证工作落实。

### 八、做到上下一条心, 必须创造性地开展工作的

衡量一个工作思路、一个工作方法正确与否, 不在于是由谁制定的, 而是要看对发展学院是不是有利, 对师生是不是有利, 有利的就要坚持。我们一定要做好顶层设计, 在此基础上, 创造性工作。要创新思路和方法。运动、发展、变化是事物的本质属性。在不断变化的新形势面前, 墨守成规而不创新, 从理论上不符合辩证法, 在实践中只能导致僵死和停滞。要创造性地开展工作, 引导带动师生, 推动工作开展。

(上接第三版)潜下心来认真研究系部党建工作和系部发展, 发挥政治核心和领导组织作用。二是深化教学改革。推进专业、课程、教学方法、教学手段、教学评价等各方面的改革, 特别是要体现职业岗位要求和学生素质变化。三是强化社会服务。一方面要提升专业服务产业能力建设, 另一方面要带着人员、带着技术, 深入社会, 调动和发挥各方面的积极性, 研究需求、了解需求、适应需求、满足需求, 拿出点儿真招, 想出点儿真办法, 做出点儿实来。四是加强学生管理。

首先从规范行为习惯、文明守纪抓起, 从严格要求做起, 正风肃纪, 一抓到底, 毫不松懈, 树立严谨的学风、教风、校风。五是全力做好就业工作。2014年全国高校毕业生达到创纪录的727万, 是史上最难的就业季, 挑战巨大。一定要认清形势, 开动脑筋, 拓展渠道, 千方百计、不遗余力地抓好毕业生就业工作, 努力使毕业生能够充分就业。六是培育具有自身特色, 特别是专业特色的系部文化。

明年工作任务很重, 特别是这九个方面的重点工作, 难度很大, 考验的

是我们干部的集体智慧和工作能力。大家一定要真正负起责任来, 把明年的工作谋划好、安排好、落实好。各相关部门和人员要认真研究, 通力配合, 把这些工作全力做好。

同志们, 党代会已经为我们科学谋划了一条创建一流高职院校的发展之路, 我们的各级干部必须坚定地沿着这条道路, 真正承担起党委和广大师生赋予我们的光荣职责, 努力成为学校发展的骨干力量。让我们在党委领导下, 牢记使命, 提振精神, 焕发激情, 躬身实践, 为实现创建一流高职院校目标共同奋斗!